

雇主失误以及错误信息

新冠病毒疫情期间的失业补偿金

我的雇佣者要求我使用完我的全部PTO之后才能申请失业救助金

错误的。法律当中没有任何情况要求您使用完您的PTO（带薪休假）时长后才可以申请失业。这是一个个人负责的经济决定。相比于失业补偿金，您可能在您的PTO当中获得更多收入。并且，申请您的失业补偿金可能需要一段时间的等待，所以您的PTO可能帮助您弥补中间的空缺收入

如果您选择接受您的PTO，您在隔周申报当中注明您的这部分收入。其将会减少您在对应周内的收入，但是您并没有在您的账户中“失去”这些钱。这些钱将在您继续申请中发放给您。换句话说，其会延期您接受失业补偿金的时长，但是并不会减少您将获得福利的总数

我的雇佣者声明说他们“支付”我这段时间的部分收入，但是这是以贷款的形式并且要求我以后通过以后的收入来偿还。这种情况下我可以申请失业救助，亦或是我需要申报这部分收入到失业补偿金处

您是符合福利标准的并且您不需要申报这部分收入。当申报您的隔周申报时，您只需要申报您已经赚取的收入，并不是已经支付给您的收入。雇佣人给予您的借款，如果您需要以后工作来进行偿还的话，并不算做已赚取。但是请注意您的雇佣人并不被允许在您以后的收入当中减掉这部分钱款，除非您已书面形式允许了这类减免。

我的雇主告诉我说我现在需要使用透支的PTO（带薪休假）并且以后来“偿还”这部分。那么这段时间我需要申报这种PTO作为我的收入给失业救助金处么？

并不。跟上述的原因一样，如果您需要后续工作来偿还这类收入的话，这类收入并不算做您已赚取

我的雇主说我依旧被雇佣但是我得工作时长被缩减为0小时了，所以我并不属于失业状态

错误。失业补偿金对于工作时长被减短的工作者依旧适用。如果您的时长被减短至0小时，那么您的情况属于完全失业状态。您在申请时需要选择“lack of work”。就算是您的时长被缩减到半职，您依旧可以领取失业补偿金。只是在您申请失业补偿金的时候，您需要记得选用“lack of work”并且说明您现在的每周收入。

我的雇主依旧要求我每周去工作，但是告诉我说我可以选择主动离职并且他们并不会争议我的失业状态。请问他们不提出争议我一定可以获得失业补偿金么？

并不。但是您应当符合要求。您的雇主已经说了他们不会“争议”您的申请，但是当你主动离职的时候，就像是选择leave of absence这种情况，您负有责任来证明您有正当理由来离职，不管您的雇主是否提供了您的情况到失业救助金办。当雇主鼓励人们主动辞职或主动离职，他们时常通过保证不会争议来鼓励人们这么做。

但是，在公共健康危机的时候，您应当可以使用新冠病毒相关原因作为您无法继续工作的正当理由。只要确保您向您的雇佣者说明了您的情况。我们推荐您用书面形式进行通告。

我的工作地关门了，但是我得雇主说我可以申请主动离职，并且保留我的健康保险，或者被裁员然后领取COBRA，我应该怎么办

使用“主动离职”并且申请失业补偿金，如果你的工作地关门了，你应该适用于失业补偿范畴并且就算你的雇主记录你为主动离职。你也可以继续保留你的健康保险。

我最近辞职并开始了新工作，但是现在我的新工作被推迟到了新日期或者取消了。他们说我因此并不是他们的“雇员”所以并不能领取失业补偿金。

错误，你是适用于失业补偿金范围的。如果你的新公司给你提供了确定的职位。“firm offer”是已经给与了明确雇佣掉件，例如收入，时长，责任，起始时间的工作offer。如果你辞去了你的前任工作并接受了这个雇佣，并且现在这个雇佣被取消或者推迟了，你应该申报你的上份工作作为你的离职雇主并且说明你离职的原因是因为你想要在有新的firm offer并且想要为了新雇主工作。如果你有的话，保留你的firm offer作为证

如果我被裁员了，但是我的雇主说我不适用于领取失业救助金，因为他们给我提供了离职金。

错误的，如果您被解雇了，您将适用于领取失业补偿金。宾州确实有离职金见面整层，但是您的离职金如果低于19400美元，离职金并不影响您领取补偿。您依旧如要申报您的离职金，但是您会得到您的补偿金。